

Evaluering af fastholdelsesindsats

25/4303 Åben Sag

Sagsgang

AU/EU

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for 2024-2027 bevilgede Kommunalbestyrelsen 0,60 mio. kr. i 2024 og 2025 til et projekt omkring styrkelse af sygefraværsindsatsen. Nedenfor følger en evaluering af denne indsats.

Projektet fokuserer på en tidlig og individuel indsats, som skal være med til at fastholde den sygemeldte på arbejdspladsen, så den sygemeldte ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Samtidig fastholder virksomheden værdifuld arbejdskraft og kompetencer. Indsatsen har primært været rettet mod det private arbejdsmarked.

Indsatsen har bl.a. været med til, at Norddjurs Kommune i kategorien ”Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager” i DI’s erhvervsklimamåling er gået fra en placering som nr. 43 i 2023 til nr. 13 i 2024. Overordnet set er Jobcenteret gået fra en placering som nr. 26 i 2023 til en placering som nr. 8 i 2024 i kategorien ”Jobcenterets samarbejde med virksomhederne”. Disse resultater ligger i fin forlængelse af de positive tilkendegivelser, som private arbejdsgivere i Norddjurs Kommune udtrykker omkring fastholdelsesindsatsen.

I de vedhæftede bilag gives en beskrivelse af de konkrete tiltag, som er blevet foretaget som en del af fastholdelsesindsatsen.

Nedenfor foretages en evaluering af fastholdelsesindsatsens effekter. I 2025 er nettoudgiften til en sygemeldt på 0,115 mio. kr. i Norddjurs Kommune. Dette betyder, at investeringen på 0,60 mio. kr. er tjent hjem, hvis antallet af sygemeldte reduceres med 5 fuldtidspersoner.

Evaluering af fastholdelsesindsatsens effekter

Effekten af fastholdelsesindsatsen er vanskelig at opgøre, da det kan være svært at afgøre, hvor mange sygemeldinger der undgås gennem dialogen med virksomhederne.

Et af de områder, hvor det er muligt at sandsynliggøre effekten af den øgede fastholdelsesindsats, er brugen af delvise raskmeldinger. Tabellen nedenfor viser, at det i løbet af 2024 er lykkedes for Norddjurs Kommune at øge andelen af delvist raskmeldte fra 11,0 % til 12,6 %. På landsplan stiger andelen af delvise raskmeldte med 1,3 % point, og hos sammenlignelige kommuner er stigningen 1,1 % point. Stigningen i andelen af delvise raskmeldte er dermed større i Norddjurs Kommune end i hele landet og sammenlignelige kommuner.

Data for 2025 er ikke med i evalueringen, da data for 1. kvartal 2025 endnu ikke er offentliggjort på jobindsats.dk

Tabel 1: Andel delvist raskmeldte i Norddjurs Kommune, hele landet og sammenlignelige kommuner

	2023	2024
Norddjurs Kommune	11,0	12,6
Hele landet	11,4	12,7
Sammenlignelige kommuner	10,4	11,5

Kilde: Jobindsats.dk, 23. maj 2025

I 2023 var der 755 delvis raskmeldte i Norddjurs Kommune, mens antallet steg til 837 i 2024. Dette svarer til en stigning på 82 personer. Det er ikke muligt via Jobindsats at opgøre, hvor mange timer de delvise raskmeldte er tilknyttet deres arbejdsplads.

Hvis der korrigeres for, at fastholdelsesindsatsen alene kan forklare differencen mellem stigningen i andelen af delvise raskmeldte i Norddjurs Kommune og hele landet, vil det svare til, at fastholdelsesindsatsen har været med til at øge antallet af delvise raskmeldinger med 20 personer. For at investeringen alene kan tjenes hjem via de delvise raskmeldinger vil det kræve, at hver delvis raskmeldt arbejder 9,5 time om ugen i løbet af sygemeldingen.

Samtidig viser data fra udbetalingssystemerne, at der er sket et fald i antallet af sygemeldte, hvor der udbetales sygedagpenge til både virksomheden og den sygemeldte. Dette kan tolkes som, at flere sygemeldte beholder deres job, da sygedagpengene udbetales til virksomheden, når den sygemeldte er ansat, mens sygedagpengene udbetales til den sygemeldte, når vedkommende er

ledig. Tabellen nedenfor viser, at andelen af udbetalinger, hvor der udbetales til både virksomhed og den sygemeldte, falder fra 2023 til 2024.

Tabel 2: Sygedagpengeudbetalinger til hhv. virksomheder og virksomheder samt sygemeldte

År	Antal sygedagpengeudbetalinger til private virksomheder	Antal sygedagpengeudbetalinger hvor både virksomhed og den sygemeldte modtager ydelse	Andel i %
2023	417	118	28,3
2024	383	87	22,7

Kilde: KSD, 25. maj 2025

Hvis andelen af udbetalinger til både virksomhed og den sygemeldte havde været den samme i 2024 som i 2023, ville der have været yderligere 21 afskedigelser i 2024. Da der ikke foretages en systematisk registrering af, hvor mange sygemeldte der afskediges under deres sygdom, er det ikke muligt at validere denne analyse. Hvis det alene er 5 afskedigelser, som er blevet undgået, vil nettobesparelsen på udgiften til offentlig forsørgelse, med udgangspunkt i en gennemsnitlig årlig nettougift på 0,115 mio. kr., være 0,69 mio. kr.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet i sagsfremstillingen.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedschefen indstiller, at evalueringen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at denne indsats permanentgøres i forbindelse med budgetforhandlingerne; dette især i lyset af effekterne af beskæftigelsesreformen, idet indsatsen har positive effekter såvel økonomisk og socialt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Martin Raghner (C)

Beslutning i Erhvervsudvalget den 16-06-2025

Godkendt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|-----------------------------------------------------------|------------|-----|
| 1 - | Åben | Eksempler på Tidlig Indsats og arbejdsfastholdelsestiltag | (53687/25) | (H) |
| 3782941 | | | | |
| 2 - | Åben | Midtvejsevaluering af særlig sygefraværs- og | (53685/25) | (H) |
| 3782936 | | fastholdelses-indsats 2024-2025 | | |
| 3 - | Åben | Projektaktiviteter | (53684/25) | (H) |
| 3782935 | | | | |